



VERGOEDING VIA WARRANTS VERGOEDING VIA AANDELENOPTIES

- **Vergoeding via aandelenopties (=warrants) voor de bedrijfsleider.**

Naast een traditionele bezoldiging, kan een bedrijfsleider op fiscaal vriendelijke wijze geld uit zijn vennootschap overbrengen naar zijn privésfeer. De lasten op arbeid zijn u wel gekend: naast sociale zekerheidsbijdragen zijn bezoldigingen onderworpen aan personenbelasting. Een bedrijfsleider kan zich echter ook vergoeden, idealiter op maandelijks basis, via warrants.

- **Hoe werkt dit praktisch?**

Een warrantenplan is een uitgestelde bezoldiging. Iedere intekening blijft een jaar geblokkeerd. Na een jaar staat het geld op uw privérekening en kan u er vrij over beschikken. Bij de aankoop koopt uw vennootschap aandelenopties, uitgegeven door de bank. Deze aandelenopties worden dan geschonken aan de bedrijfsleider, die hiervoor schriftelijk bedankt. Na 60 dagen betaalt de vennootschap de bedrijfsvoorheffing en sociale zekerheidsbijdragen.

- **Wat is nu net het voordeel?**

De wet op de aandelenopties geeft aan dat je sociale zekerheidsbijdragen en personenbelasting betaalt. Het voordeel voor de bedrijfsleider is eenvoudig: je betaalt deze bijdragen niet op de volle pot. Zo zal je bij een intekening van 100.000 euro, slechts belast worden op 37.828 euro. Je betaalt in het slechtste geval 23.805 euro sociale zekerheidsbijdragen en personenbelasting. Van je investering hou je na 1 jaar netto altijd 65.149 euro netto over in privé. Dit is even rendabel als VVPR-Bis Dividend en Liquidatiereserve.

- **Hoeveel mag ik storten?**

Er is voor bedrijfsleiders geen limiet/regelgeving. Je stort dus wat je wil.

- **Is dit een veilig plan?**

Het plan voorziet een optionele "hedge". Dit is een veiligheid tegen beursschommelingen. Een aanrader! Gedurende het jaar dat je geld geblokkeerd is, is het geïnvesteerd in een ETF op de DAX. Zonder hedge loop je dus een risico je inleg te verliezen. De hedge in ons voorbeeld beveiligt 100.000 euro, en heeft een kostprijs van 1351 euro. Goede en goedkope zekerheid!

- **Wat is het voordeel van een maandelijks intekening?**

Bij een maandelijks intekening van 8333 euro, telt uw VAA (37828 EUR) mee als bezoldiging in het kader van de 80%-grens. U optimaliseert dus niet alleen uw inkomen, maar ook uw pensioenplan en vastgoedfinanciering.